

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
1.	ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภท ให้เป็น <u>กองทุนสวัสดิการพื้นฐานแบบถ้วนหน้า</u> โดยไม่มีการจ่ายเงินสมทบ และหากมีการจ่ายเงินสมทบ จะต้องจัดสรรสวัสดิการเพิ่มเติม	1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 001/2564 เรื่อง ขอเสนอปรับปรุงแก้ไขและบรรจุสาระสำคัญ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ... ลงวันที่ 15 มกราคม 2564	ประธานอนุกรรมการศึกษาและจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ผศ.ประสงค์ สุริยธนาภาส)	ให้นำร่างประกาศ ก.บ.ม. ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ... เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาร่าง
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 059/2564 เรื่อง เสนอความเห็นของสภาคณาจารย์ฯ ต่อการแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564	ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (นายประยูร เหง้าพรหมมินทร์)	อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีของสภามหาวิทยาลัย
2.	แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี และคณบดี พ.ศ. 2557 ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการ	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 057/2564 เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 28 สิงหาคม 2564 (การพิจารณาแก้ไขร่างข้อบังคับ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม	<b>ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม:</b> - มอบ นายพงษ์ภักดิ์ บุณญา ศรีบุญเรือง ผู้ช่วยเลขานุการสภา

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
	<p>สรรหาโดยจัดให้มีการ หยั่งเสียงคะแนนนิยม ให้เกิดความยอมรับนับถือจากบุคลากร และบุคคลในท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย (พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาที่รัฐมนตรีฯ ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2564</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2557 ตามดำริของนายกสภา มหาวิทยาลัย) ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2564</p>		<p>มหาวิทยาลัย ประสานส่งให้นายกสภามหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอสำเนา 1 ชุด</li> <li>- สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาทบทวนแก้ไขร่างข้อบังคับ 3 ข้อบังคับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี</li> </ul>
3.	<p>มีข้อบังคับเรื่อง “การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย” หรือมีการตั้ง “สำนักบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย” และจากการบริการวิชาการ เพื่อหา</p>	<p>1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 030/2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการศึกษาแนวทาง</p>	<p>อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธีญสุนทรสกุล</p>	<p>- ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมา ยังสภาคณาจารย์ฯ</p>

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
	รายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย โดยให้ มีออาชีพเป็นผู้บริหาร รวมทั้งพัฒนาไกล ตลอดจนปรับปรุงระเบียบ ประกาศต่างๆ	การจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2565		
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 039/2565 เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 (นำเสนอรายงานผล การศึกษาแนวทางการจัดการทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี) ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2565	นายกสภามหาวิทยาลัย ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	ได้นำเสนอในสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 โดย ผศ.พัชฎาภรณ์ แสงทามาตย์ ประธานอนุกรรมการศึกษาความ เป็นไปได้ในการจัดการทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และสภา มหาวิทยาลัยเห็นชอบมอบหมายให้ อธิการบดีดำเนินการต่อไป
4.	ทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์ การเบิกค่าสอน พ.ศ. 2563	1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 026/2563 เรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. 2563 อุดรธานี ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563	อธิการบดี ผศ.จรรยา ถาวรจักร์	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดีทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาและขอทราบ ข้อคิดเห็น กรณีตามนัยหนังสือนี้/ 14 ก.ค. 63 <b>รศ.ดร.ฤทธิชัย พิลาไชย</b> xonัดหารือ/15 ก.ค. 63
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 027/2563	นายกสภามหาวิทยาลัย ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	ส่งส่วนงานเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
		เรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. 2563 อุดรธานี ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563		
		3. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 031/2563 เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2563 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปทุม	ส่งส่วนงานเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยไม่นำเรื่อง เข้าระเบียบวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย
		4. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 036/2563 เรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2563	อธิการบดี ผศ.จรรยา ถาวรจักร์	- ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์ฯ
		5. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 038/2563 เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2563 วันเสาร์ที่ 22 สิงหาคม 2563 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2563	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาติ ม่วงปทุม	- ส่งส่วนงานเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยไม่นำเรื่อง เข้าระเบียบวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย
	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์ในการเบิกค่าสอน พ.ศ. 2565	6. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 049/2565 เรื่อง ข้อเสนอต่อประกาศ มรภ.อุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์ในการเบิกค่าสอน	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ัญสุนทรสกุล	มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ธีระยุทธ์ เพ็งชัย และ ผศ.ดร.สาวิตรี บุญมี พิจารณาหารือร่วมกัน และนำหารือ/

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
		พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565		28 ก.ค. 65 รองอธิการบดี ผศ.ดร.ธีระยุทธ เพ็งชัย: ทราบ ขอร้องรองอธิการบดี ผศ.ดร.สาวิตรี บุญมี /1 ส.ค.65 ผศ.ดร.สาวิตรี บุญมี: ทราบ/2 ส.ค.65
5.	ทบทวนประกาศ เรื่อง “การจ่ายค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ในการทำงานของพนักงานสายสนับสนุน”	1.หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 029/2563 เรื่อง ขอให้ทบทวนนโยบายการให้บุคลากร สายสนับสนุนมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563	อธิการบดี ผศ.จรรยา ถาวรจักร์	อธิการบดี: “เรื่องนี้ เบื้องต้นทาง มหาวิทยาลัยประสงค์ให้ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ทราบข้อเท็จจริงว่า การ ดำเนินการของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะ อย่างยิ่ง การจัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยดำเนินการทั้ง 7 วัน ไม่มี วันหยุด ซึ่งไม่ใช่เพิงปฏิบัติ เมื่อเป็น เช่นนี้ มหาวิทยาลัยก็จำเป็นต้อง ให้บริการงานต่าง ๆ แก่นักศึกษาและ ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง และไม่กระทบ วันหยุดของบุคลากร จึงขอให้ความ ร่วมมือทุกหน่วยงานหมุนเวียนบุคลากร เพื่อให้บริการได้ตลอดเวลา โดยยังรักษา สถานภาพการเงินและการคลังสำหรับ บุคลากรก็ยังคงมีจำนวนวันได้ตามสิทธิ

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
				จึงมอบหมายให้ทางรองอธิการบดี ทุกท่าน ช่วยพิจารณาอีกชั้นหนึ่ง/ 14 ก.ค. 63 <b>ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม:</b> 1. ร่วมหารือกันในวันที่ 22 ก.ค. 63 เพื่อสรุปนำเสนออธิการบดี 2. มอบรวมเรื่องไว้
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 030/2563 เรื่อง ขอให้ทบพวนนโยบายการให้บุคลากร สายสนับสนุนฯ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563	นายกสภามหาวิทยาลัย ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	ส่งส่วนงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยไม่นำเรื่อง เข้าระเบียบวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย
		3. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 031/2563 เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2563 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม	ส่งส่วนงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยไม่นำเรื่อง เข้าระเบียบวาระการประชุมสภา มหาวิทยาลัย
6.	ให้ความสำคัญกับ “สภา” ที่ระบุไว้ใน กฎหมาย ได้แก่ สภาคณาจารย์ สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือองค์คณะอื่นที่สร้างขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การ	1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 055/2563 เรื่อง ขอเสนอแก้ไขประกาศ มรภ.อุดรธานี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายใน การจัดประชุมกรรมการ พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2563	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรรยา ถาวรจักร	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยนำหารือร่วมกับ ผู้เกี่ยวข้อง 29 ต.ค. 63

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
	บริหารงานมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนได้ตามหลักธรรมาภิบาล เช่น การจ่ายค่าตอบแทนค่าเบี้ยเลี้ยง			ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐุม ทราบ/ขอสำเนา 29 ต.ค. 63
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 063/2563 เรื่อง ขอทราบความคืบหน้าในการดำเนินการเสนอแก้ไขประกาศ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกรรมการ พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐุม	<b>ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐุม:</b> 1. ทราบ อยู่ระหว่างดำเนินการหารือ 2. มอบอาจารย์พรอนุรักษ์ สุทธิคุณะ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย หารือ 26 พ.ย. 63 - ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์ฯ
7.	กำหนดนโยบายหรือแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีให้เป็นโรงเรียนชั้นนำ ซึ่งจะกลายเป็นการบริการการศึกษาที่สำคัญของท้องถิ่น	1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 041/2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธีญสุนทรสกุล	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐุม พิจารณาแล้วนำหารือ/11 มิ.ย. 65 <b>ผศ.ดร.ชาติชายฯ</b> มอบอาจารย์พรอนุรักษ์ สุทธิคุณะ และ อาจารย์กัญทิพย์ สิมพ์เรื่อง ร่วมกันศึกษาและนำเสนอแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำหารืออธิการบดีต่อไป/12 มิ.ย. 65

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 047/2565 เรื่อง ขอให้เร่งดำเนินการออกข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธัญสุนทรสกุล	อยู่ในระหว่างดำเนินการ - ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์และข้าราชการ
8.	แนวทางการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับ บุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจากประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	1. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 004/2564 เรื่อง ขอทราบแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือน ชดเชยให้กับบุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจาก ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งของพนักงาน มรภ.อุดรธานี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2564	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรรยา ถาวรจักร	<b>ดร.วิบูล เป็นสุข</b> รองอธิการบดี แจ้งว่า “ในเรื่องดังกล่าว มหาวิทยาลัยกำลัง พิจารณาหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการต่อไป/2 มี.ค. 64
		2. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 011/2564 เรื่อง ขอให้ประธาน ก.บ.ม. เรียกประชุมกรรมการ เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญต่าง ๆ ลงวันที่ 21 เมษายน 2564	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรรยา ถาวรจักร	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.มณีญา สุราช /21 เม.ย. 64 <b>ผศ.ดร.มณีญา สุราช</b> มอบ กองบริหารงานบุคคลรวบรวมเพื่อเตรียม นำเข้าประชุม ก.บ.ม./22 เม.ย. 64
		3. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 017/2564 เรื่อง ทวงถามแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือน ชดเชยฯ ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2564	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรรยา ถาวรจักร	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.มณีญา สุราช /17 มิ.ย. 64 <b>ผศ.ดร.มณีญา สุราช</b> มอบ - ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ ก.บ.ม.

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
				- กองบริหารงานบุคคล พิจารณารวบรวมและนำเข้าประชุม ก.บ.ม./18 มิ.ย. 64
		4. หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 070/2564 เรื่อง ขอรบความก้าวหน้าการดำเนินการในการ ปรับเงินเดือนชดเชยฯ ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรูญ ถาวรจักร	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.มณีญา สุราช /8 ต.ค. 64 <b>ผศ.ดร.มณีญา สุราช</b> มอบ - ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี - กองบริหารงานบุคคล รวบรวมเรื่อง - นำเข้าที่ประชุม ก.บ.ม./9 ต.ค. 64 - ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์ฯ
9.	ออกประกาศกำหนดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายใน การดำเนินงาน หลักเกณฑ์การรับและการ เบิกจ่ายเงินในการให้บริการทางวิชาการ	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 040/2565 เรื่อง ขอให้ออกประกาศกำหนดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การรับและ การเบิกจ่ายเงินในการให้บริการทางวิชาการ ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธีญสุนทรสกุล	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม พิจารณา แล้วนำเสนอ/11 มิ.ย. 65 <b>ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม:</b> มอบ - อาจารย์พรอนุรักษ์ สุทธิคณະ - อาจารย์กัมที่พิชญ์ สิงห์เรือง ร่วมกันศึกษาและนำเสนอแนวทางการ ดำเนินงาน เพื่อนำหารืออธิการบดีต่อไป - ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์ฯ

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
10.	การจัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 045/2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการศึกษาแนวทางความเหมาะสมในการจัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธัญสุนทรสกุล	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ธีระยุทธ์ เพ็งชัย ผศ.ดร.อิทธิพล สิงห์คำ 26 ก.ค. 65 <b>ผศ.ดร.ธีระยุทธ์ เพ็งชัย</b> ขอนัดหารือกับรองอธิการบดี ผศ.ดร.อิทธิพล สิงห์คำ/ 27 ก.ค. 65
11.	การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 046/2565 เรื่อง ขอปรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.ดร.คณิตรา ธัญสุนทรสกุล	- ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์ฯ
12.	ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่นได้ตามความเชี่ยวชาญและเหมาะสมของบุคลากร	1.หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 047/2563 เรื่อง ขอให้มีการประชุม ก.บ.ม. ลงวันที่ 14 กันยายน 2563 (ขอให้ออกประกาศเพื่อใช้ในการเป็นการชั่วคราวแทน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 เนื่องด้วยผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19)	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.จรรยา ถาวรจักร์	- ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์ฯ
		2.หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 003/2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 12 มกราคม 2565	ประธาน ก.บ.ม. ผศ.ดร.คณิตรา ธัญสุนทรสกุล	1. ยื่นหนังสือเสนออธิการบดี ในคราวการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ 1/2565

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
				<p>วันพุธที่ 12 มกราคม 2565</p> <p>2. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ 698/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>3. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ 0922/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p>
13.	แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 002/2565 เรื่อง เพิ่มเติมรายละเอียดข้อหาหรือกรณีที่มีการออก แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน สถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 6 มกราคม 2565	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.ชาติชาย ม่วงปฐม	- ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์ฯ
14.	ปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี ว่าด้วย ทุนสวัสดิการและสวัสดิภาพ นักศึกษา พ.ศ. 2556 และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินทุน สวัสดิการและสวัสดิภาพของนักศึกษาฯ	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 003/2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตาม หลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 12 มกราคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธีญสุนทรสกุล	ยื่นหนังสือเสนออธิการบดี ในคราวการประชุม สภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ 1/2565 วันพุธที่ 12 มกราคม 2565 - ยังไม่มีหนังสือตอบกลับมายังสภา คณาจารย์ฯ

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
15.	กระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ อธิการบดี	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 061/2565 เรื่อง ข้อเสนอต่อกระบวนการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ลงวันที่ 15 กันยายน 2565	ประธานคณะกรรมการยกย่อง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และอนุบัญญัติอื่น ๆ ของสภามหาวิทยาลัย ศ.ดร.ปรีชา ประเทพา	ส่งส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการ ยกย่องข้อบังคับฯ - อาจารย์กัณฑ์พิชญ์ สุทธิคณະ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย/ 15 ก.ย. 65 - ได้นำข้อเสนอนแนะสู่ที่ประชุม คณะกรรมการยกย่องฯ และส่วนใหญ่ ที่ประชุมเห็นชอบกับแนวทางของ สภาคณาจารย์ฯ
16.	แนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความ กราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 018/2565 เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการเสนอ เรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทาน พระมหากรุณา ลงวันที่ 19 เมษายน 2565	นายกสภามหาวิทยาลัย ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	เรื่องไม่ได้นำเข้าที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย
17.	การบริหารงบประมาณเป็นแบบกระจาย อำนาจ โดยจัดสรรงบประมาณสู่คณะ/ หน่วยงาน มากขึ้น เนื่องจากปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณสู่คณะ/ หน่วยงานเพียงร้อยละ 28 ของงบประมาณ รายได้	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 003/2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 12 มกราคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ธีญสุนทรสกุล	- ยื่นหนังสือเสนออธิการบดี ในคราวการประชุมสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ ครั้งที่ 1/2565 วันพุธที่ 12 มกราคม 2565 - การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังเป็นสัดส่วนเดิม

รายงานการทำหนังสือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ต่อ)

ที่	เรื่อง/ประเด็นข้อเสนอนแนะ	หนังสือ	เรียน	ผลการทำหนังสือ
18.	การจัดสรรหรือกำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากร สายสนับสนุนในตำแหน่งที่ว่างหรือไม่มีคนครอง ให้กับพนักงานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมานาน เพื่อให้โอกาสแก่บุคลากรได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีการบรรจุพนักงานให้ตรงสายๆ	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 003/2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 12 มกราคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ัญญสุนทรสกุล	- ยังไม่ได้มีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์ฯ
19.	ปรับโครงสร้างการบริหารงานศูนย์การศึกษาสามพร้าว และบึงกาฬ ให้มีความชัดเจน ทั้งอำนาจการบริหารงาน และอื่น ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเต็มความสามารถของแต่ละแห่ง	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 003/2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 12 มกราคม 2565	อธิการบดี ผศ.ดร.คณิตรา ัญญสุนทรสกุล	- ยังไม่ได้มีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์ฯ - กรรมการสภาคณาจารย์ฯ โดย ผศ.วุฒิพงศ์ บุชราคม แจ้งว่า มีการปรับปรุงโครงสร้างศูนย์การศึกษาบึงกาฬ เป็น ศูนย์บริการวิชาการ
20.	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) การจัดการเรียนการสอน และการเยียวยานักศึกษา	หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ 052/2564 เรื่อง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) การจัดการเรียนการสอน และการเยียวยานักศึกษา ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2564	อธิการบดี ผศ.จรรยา ถาวรจักร์	<b>อธิการบดี:</b> มอบรองอธิการบดีทราบ/ 30 ก.ค. 64 <b>รองอธิการบดี:</b> ทราบ/1 ส.ค. 64

\*\*\*\*\*



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

**เรื่อง** ขอเสนอปรับปรุงแก้ไขและบรรจุสาระสำคัญ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ...

**เรียน** ประธานอนุกรรมการศึกษาและจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยคณะอนุกรรมการศึกษาและจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ... และมีการประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว และมีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้จัดทำข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขและบรรจุสาระสำคัญ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ... ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อเสนอแนะและความเห็นของสภาคณาจารย์และข้าราชการให้บุคลากรศึกษารายละเอียดและร่วมลงชื่อสนับสนุนหากเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงขอเสนอปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒนไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๕๙/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง    เสนอความเห็นของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ต่อการแก้ไขร่างประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง    กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน    ประธานคณะกรรมการพิจารณาร่างกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและจัดทำร่างระเบียบข้อบังคับ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากร คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเห็นชอบแก้ไขร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสภาคณาจารย์ฯ มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแก้ไขร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สภาคณาจารย์ฯ จึงขอเสนอความเห็นต่อการแก้ไขร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว ประกอบการพิจารณาจัดทำร่างประกาศฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจัดสวัสดิการและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



### บันทึกข้อความ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
ครั้งที่ ๐๑๖/๖๔  
วันที่ 13 สิงหาคม 2564  
ที่ ๐๑.๔๑

ส่วนราชการ      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๐๗๐๗  
ที่ ๐๕๓/๒๕๖๔      วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง      ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔  
เรียน      เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและจัดทำระเบียบ  
ข้อบังคับ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากร  
คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเห็นชอบแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสภาคณาจารย์ฯ มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔  
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นชอบร่างการพิจารณาแก้ไขของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว  
ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ ได้ทำการสำรวจความต้องการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกอบการพิจารณา ผลการสำรวจตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ จึงขอให้นำเรื่องการพิจารณาแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
นครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ บรรจุเข้าในวาระการประชุม  
สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันเสาร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามคำริขของท่านนายกสภามหาวิทยาลัย  
ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒนโทัย)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อเสนอต่อสภาฯ  
โดยเสนอเข้าวาระการประชุม  
สภามหาวิทยาลัย  
ที่ ๘/๒๕๖๔

๑ ร้อยเอก ตรีวิทย์ น้อยงาม  
ที่ ๒๕/๒๕๖๔

๑๓ ส.ค. ๖๔

๒ ร้อยเอก ตรีวิทย์ น้อยงาม  
๑๓ ส.ค. ๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๐/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง    ขอส่งรายงานผลการศึกษานวทางการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน    อธิการบดี

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยจัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการทรัพย์สินจากมหาวิทยาลัยต้นแบบ โดยเชิญวิทยากรผู้ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบความสำเร็จในการบริหารงาน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และมหาวิทยาลัยบูรพา พร้อมทั้งศึกษาดูงานการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี นั้น

บัดนี้ สภาคณาจารย์ฯ โดยคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้จัดทำรายงานผลการศึกษานวทางการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานฯ จำนวน ๓ เล่ม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการบริหารจัดการทรัพย์สินฯ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวิadhanปูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๙/๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง    ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน    นายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อ อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัย จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการทรัพย์สินจากมหาวิทยาลัยต้นแบบ โดยเชิญวิทยากรผู้ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบความสำเร็จในการบริหารงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และมหาวิทยาลัยบูรพา พร้อมทั้งศึกษาดูงานการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว เมื่อได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นกระบวนการ และได้เสนอรายงานผลการศึกษาต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ และเสนอต่ออธิการบดีแล้ว สภาคณาจารย์ฯ จึงได้มีมติการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นำเสนอรายงานผลการศึกษาแนวทางการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินฯ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงขอนำเสนอรายงานผลการศึกษาแนวทางการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ตามเล่มรายงานผลการศึกษาฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



# บันทึกข้อความ

หนังสือราชการภายใน  
 รับที่ ๒๐๓/๓๑๕๒  
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓  
 เวลา ๐๙.๓๐ น.  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๒๖/๒๕๖๓                      วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง    ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับหนังสือจากคณาจารย์ให้พิจารณาทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศดังกล่าว ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

๑. ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ แม้จะเป็นการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่สาระสำคัญเป็นเรื่องการบริการงานบุคคลเพราะประกาศได้กำหนดถึงการทำงานและค่าตอบแทนการทำงานที่นอกเหนือไปจากภาระงานสอนปกติของคณาจารย์ แต่ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ได้ผ่านการพิจารณาหรือให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี จึงอาจมีปัญหาความชอบด้วยกฎหมาย

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานสอน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หากคณาจารย์สอนเกินจากภาระงาน จึงสมควรที่จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติม ดังเช่นที่มหาวิทยาลัยเคยปฏิบัติมา ก่อนจะมีการประกาศใช้ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

แต่ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เพิ่มเติมภาระให้แก่คณาจารย์โดยแยกการพิจารณาภาระงานสอนกับการเบิกค่าสอนอย่างไม่สอดคล้องสัมพันธ์กัน เพราะมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้การนับชั่วโมงสอนที่จะสามารถนำไปคำนวณชั่วโมงเพื่อเบิกค่าสอนในแต่ละหมู่เรียนจะต้องมีนักศึกษา ๓๐ คนขึ้นไป ดังนั้น แม้คณาจารย์จะมีชั่วโมงสอนเกินภาระงานแต่หากมีจำนวนนักศึกษาแต่ละหมู่เรียนไม่ถึง ๓๐ คน คณาจารย์ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้ค่าสอน การเพิ่มเติมภาระดังกล่าวให้แก่คณาจารย์จึงก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม

๓. การกำหนดจำนวนนักศึกษา ๓๐ คน ต่อหมู่เรียน จึงจะนับเป็นชั่วโมงสำหรับการคำนวณค่าสอน เป็นการสร้างเงื่อนไขที่ไม่จำเป็นและก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างแต่ละสาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษามากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะครุศาสตร์ที่ถูกกำหนดจำนวนนักศึกษาต่อหมู่เรียนโดยครุสภาซึ่งกำหนดให้มีนักศึกษาต่อห้องเรียนไม่เกิน ๓๐ คน

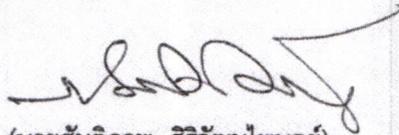
๔. ประกาศ ก.บ.ม. เรื่องวันทำงานและการลา พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ การที่มหาวิทยาลัยให้นับรวมการสอนนักศึกษาภาคพิเศษเป็นชั่วโมงรวมสำหรับการเบิกค่าสอนเกินจากภาระงาน โดยไม่แยกระหว่างการสอนนักศึกษาภาคปกติ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ กับการสอนนักศึกษารูปแบบพิเศษที่เป็นการปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ปกติ จึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

/๕. ข้อบังคับ...

๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดจรรยาบรรณผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ไว้ในข้อ ๗ (๔) พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล แต่ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเนื้อหาเป็นการบั่นทอนขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากคณาจารย์ต้องแบกรับภาระงานสอนที่มากเกินไปภาระงานปกติ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมอย่างเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมอันจะส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ทั้งเพื่อให้ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเนื้อหาที่เป็นธรรมและไม่ขัดต่อกฎหมาย สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนการออกประกาศดังกล่าว

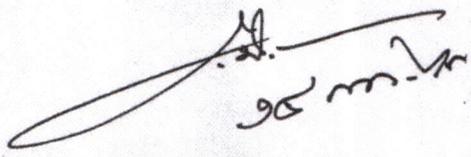
อนึ่ง หากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรจะดำเนินการอย่างไร ขอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือฉบับนี้ เพื่อสภาคณาจารย์และข้าราชการจะได้เผยแพร่ให้คณาจารย์ได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

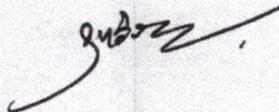


(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

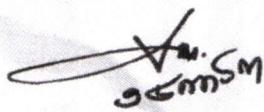
เรียน อธิการบดี  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ  
เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน  
พ.ศ. ๒๕๖๓  
- เพื่อโปรดพิจารณา  
11๐๗ ลี  
๑๕ ก.ค. ๖๓



เรียน รองอธิการบดี ร.บ.ช.  
อธิการบดี  
ณ ๒๐๐ ถนนวิภาวดีรังสิต  
ปทุมธานี  
ในอันสืบ.



มอบ รองอธิการบดี ร.บ.ช.ท.ม.  
ไว้ ร.บ.ช.ท.ม. ร.บ.ช.ท.ม. ร.บ.ช.ท.ม.  
เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน



ท.บ.ช.  
อธิการบดี  
ร.บ.ช.ท.ม.

SCAN



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๒๗/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบพวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับหนังสือจากคณาจารย์ให้พิจารณาทบพวนการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบพวนการออกประกาศดังกล่าว ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

๑. ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ แม้จะเป็นการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่สาระสำคัญเป็นเรื่องการบริการงานบุคคลเพราะประกาศได้กำหนดถึงการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนการทำงานที่นอกเหนือไปจากภาระงานสอนปกติของคณาจารย์ แต่ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ได้ผ่านการพิจารณาหรือให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงอาจมีปัญหาความชอบด้วยกฎหมาย

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานสอน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หากคณาจารย์สอนเกินจากภาระงาน จึงสมควรที่จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติม ดังเช่นที่มหาวิทยาลัยเคยปฏิบัติมา ก่อนจะมีการประกาศใช้ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

แต่ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เพิ่มเติมภาระให้แก่คณาจารย์โดยแยกการพิจารณาภาระงานสอนกับการเบิกค่าสอนอย่างไม่สอดคล้องสัมพันธ์กัน เพราะมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้การนับชั่วโมงสอนที่จะสามารถนำไปคำนวณชั่วโมงเพื่อเบิกค่าสอนได้แต่ละหมู่เรียนจะต้องมีนักศึกษา ๓๐ คนขึ้นไป ดังนั้น แม้คณาจารย์จะมีชั่วโมงสอนเกินภาระงานแต่หากมีจำนวนนักศึกษาแต่ละหมู่เรียนไม่ถึง ๓๐ คน คณาจารย์ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้ค่าสอน การเพิ่มเติมภาระดังกล่าวให้แก่คณาจารย์จึงก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม

๓. การกำหนดจำนวนนักศึกษา ๓๐ คน ต่อหมู่เรียน จึงจะนับเป็นชั่วโมงสำหรับการคำนวณค่าสอน เป็นการสร้างเงื่อนไขที่ไม่จำเป็นและก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างแต่ละสาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษามากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะครุศาสตร์ที่ถูกกำหนดจำนวนนักศึกษาต่อหมู่เรียนโดยครุสภาซึ่งกำหนดให้มีนักศึกษาต่อห้องเรียนไม่เกิน ๓๐ คน

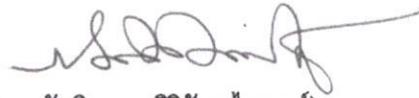
๔. ประกาศ ก.บ.ม. เรื่องวันทำงานและการลา พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ การที่มหาวิทยาลัยให้นับรวมการสอนนักศึกษาภาคพิเศษเป็นชั่วโมงรวมสำหรับการเบิกค่าสอนเกินจากภาระงาน โดยไม่แยกระหว่างการสอนนักศึกษาภาคปกติ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ กับการสอนนักศึกษารูปแบบพิเศษที่เป็นการปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ปกติ จึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

/๕. ข้อบังคับ...

๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดจรรยาบรรณผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ไว้ในข้อ ๗ (๔) พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล แต่ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเนื้อหาเป็นการบั่นทอนขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากคณาจารย์ต้องแบกรับภาระงานสอนที่มากเกินไปเกินภาระงานปกติ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมอย่างเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมอันจะส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ทั้งเพื่อให้ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเนื้อหาที่เป็นธรรมและไม่ขัดต่อกฎหมาย สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนการออกประกาศดังกล่าว

อนึ่ง หากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรจะดำเนินการอย่างไร ขอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือฉบับนี้ เพื่อสภาคณาจารย์และข้าราชการจะได้เผยแพร่ให้คณาจารย์ได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับหนังสือจากคณาจารย์ให้พิจารณาการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศดังกล่าว อีกทั้งเห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ

ดังนั้น สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความประสงค์ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยนำเรื่องขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ บรรจุเข้าวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดทำเอกสารเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๖/๒๕๖๓

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการมีความประสงค์ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏตามบันทึกข้อความสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ ๐๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ความทราบละเอียดแล้วนั้น ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ขอให้มหาวิทยาลัยหากประสงค์จะดำเนินการเป็นประการใด ให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือตอบกลับมาถึงสภาคณาจารย์ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับบันทึกข้อความฉบับดังกล่าว บัดนี้ได้ล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่มหาวิทยาลัยมิได้มีหนังสือตอบกลับมาถึงสภาคณาจารย์และข้าราชการแต่อย่างใด

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับบันทึกข้อความฉบับนี้

๒. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ... (ฉบับที่...) โดยเร็ว และในการจัดทำร่างประกาศดังกล่าวจะต้องเปิดโอกาสให้คณาจารย์มีส่วนร่วมหรือต้องมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์ร่วมด้วย

๓. ให้มหาวิทยาลัยใช้ระเบียบหรือแนวปฏิบัติเดิมก่อนที่จะมีการประกาศใช้ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน จนกว่ามหาวิทยาลัยจะจัดทำประกาศฯ ฉบับใหม่เสร็จสิ้น

อนึ่ง สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ร่วมลงชื่อเพื่อเสนอให้มหาวิทยาลัยทบทวนประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีคณาจารย์ร่วมลงชื่อแยกตามสังกัด ดังนี้ ๑. คณะเทคโนโลยี ๖ คน ๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๓๖ คน ๓. คณะวิทยาการจัดการ ๑๓ คน ๔. สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ๔๕ คน ๕. คณะวิทยาศาสตร์ ๑๓ คน สภาคณาจารย์และข้าราชการขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เปิดเผยรายชื่อคณาจารย์เป็นรายบุคคลต่อมหาวิทยาลัย

สภาคณาจารย์และข้าราชการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ามหาวิทยาลัยจะรับฟังเสียงสะท้อนของคณาจารย์และขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวน ประกาศ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือดำเนินการตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอแนะ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๘/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ขอ นำเรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการโดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติม บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ที่ผ่านมานั้น แต่นายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเรื่องตามที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอเสียก่อน จึงยังไม่เห็นควรนำเรื่องบรรจุเข้าในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ความทราบละเอียดอยู่แล้วนั้น

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้เสนอเรื่องขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเรื่อง ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการโดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยสภาคณาจารย์ฯ ขอให้หากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรจะดำเนินการเป็นประกาศใด ให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือตอบกลับมาถึงสภาคณาจารย์ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว แต่ปรากฏว่า เมื่อล่วงเลยระยะเวลา ๑๕ วันแล้ว มหาวิทยาลัยก็มิได้มีหนังสือตอบกลับมาถึงสภาคณาจารย์ฯ แต่อย่างใด

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นสมควรให้เสนอเรื่องดังกล่าว บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่จะประชุมในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ อีกครั้งหนึ่ง

สภาคณาจารย์และข้าราชการในฐานะตัวแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สภามหาวิทยาลัยจะมองเห็นและรับรู้ถึงความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมที่บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจะสามารถช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒนไพบุลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ





# บันทึกข้อความ

หนังสือราชการภายใน  
 รับที่ ๖๓/๓๐๕๓  
 วันที่ ๑๕ ก.ค ๖๓  
 เวลา ๐๙.๓๐ น.  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๒๙/๒๕๖๓                      วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง    ขอให้ทบทวนนโยบายการให้บุคลากรสายสนับสนุนมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ  
เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการโดยไม่จ่ายค่าตอบแทน ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง วันเวลาทำงานและการลา พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า "วันเวลาทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น. เป็นเวลาทำงานตามปกติ โดยมีวันหยุดราชการประจำสัปดาห์คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ หยุดราชการเต็มวันทั้งสองวัน" ซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวสอดคล้องกับธรรมเนียมปฏิบัติของส่วนราชการที่เปิดทำการในวันจันทร์ถึงวันศุกร์และหยุดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์ และแม้ข้อ ๖ วรรคหกของประกาศนี้ จะกำหนดข้อยกเว้นว่า "หน่วยงานอาจกำหนดวันหรือเวลาปฏิบัติงานปกติของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ได้ตามความจำเป็นแห่งงาน" แต่มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการก็มิได้มีความจำเป็นที่จะต้องเปิดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์แต่อย่างใด

การที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายเปิดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนกับนักศึกษารูปแบบพิเศษและนักศึกษาหลักสูตรพิเศษ ในการติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนนักศึกษารูปแบบพิเศษและหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนในวันเสาร์และอาทิตย์ ซึ่งนักศึกษาในหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ เหล่านี้ได้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมทั่วไปที่แยกต่างหากจากนักศึกษาภาคปกติที่เรียนในวันจันทร์ถึงวันศุกร์

ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้พนักงานสายสนับสนุนหยุดงานในวันทำงานตามปกติและให้มาทำงานในวันเสาร์หรืออาทิตย์ทดแทน ถึงแม้ว่านโยบายดังกล่าว พนักงานยังคงมีวันหยุดประจำสัปดาห์สองวันดังเดิม แต่การกระทำดังกล่าวของมหาวิทยาลัยเป็นไปเพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการจึงเป็นการกระทำที่มีชอบด้วยกฎหมาย

นอกจากนั้น การที่มหาวิทยาลัยให้พนักงานสายสนับสนุนจัดเวรมาปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวันโดยไม่จ่ายค่าตอบแทน ยังเป็นการที่มหาวิทยาลัยกระทำการที่มีชอบด้วยกฎหมายอีกกรณีหนึ่ง

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอให้มหาวิทยาลัยยกเลิกนโยบายที่ให้พนักงานสายสนับสนุนหยุดงานในวันทำงานตามปกติและให้มาทำงานในวันเสาร์หรืออาทิตย์ทดแทน และให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนในกรณีที่ให้พนักงานมาปฏิบัติงานในวันเสาร์และอาทิตย์ กับให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนในกรณีที่ให้พนักงานจัดเวรมาปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงาน และเพื่อให้นโยบายหรือการปฏิบัติต่อพนักงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

/อนึ่ง...





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๐/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ทบทวนนโยบายการให้บุคลากรสายสนับสนุนมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการโดยไม่จ่ายค่าตอบแทน ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง วันเวลาทำงานและการลา พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “วันเวลาทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น. เป็นเวลาทำงานตามปกติ โดยมีวันหยุดราชการประจำสัปดาห์คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ หยุดราชการเต็มวันทั้งสองวัน” ซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวสอดคล้องกับธรรมเนียมปฏิบัติของส่วนราชการที่เปิดทำการในวันจันทร์ถึงวันศุกร์และหยุดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์ และแม้ข้อ ๖ วรรคหกของประกาศนี้ จะกำหนดข้อยกเว้นว่า “หน่วยงานอาจกำหนดวันหรือเวลาปฏิบัติงานปกติของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ได้ตามความจำเป็นแห่งงาน” แต่มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการก็ไม่ได้มีความจำเป็นที่จะต้องเปิดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์แต่อย่างใด

การที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายเปิดทำการในวันเสาร์และอาทิตย์เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนกับนักศึกษารูปแบบพิเศษและนักศึกษาหลักสูตรพิเศษ ในการติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนนักศึกษารูปแบบพิเศษและหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนในวันเสาร์และอาทิตย์ ซึ่งนักศึกษาในหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ เหล่านี้ได้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมนิสิตศึกษาและค่าธรรมเนียมทั่วไปที่แยกต่างหากจากนักศึกษาภาคปกติที่เรียนในวันจันทร์ถึงวันศุกร์

ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้พนักงานสายสนับสนุนหยุดงานในวันทำงานตามปกติและให้มาทำงานในวันเสาร์หรืออาทิตย์ทดแทน ถึงแม้ว่านโยบายดังกล่าว พนักงานยังคงมีวันหยุดประจำสัปดาห์สองวันดังเดิม แต่การกระทำดังกล่าวของมหาวิทยาลัยเป็นไปเพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการจึงเป็นการกระทำที่มีชอบด้วยกฎหมาย

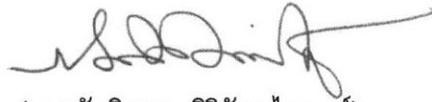
นอกจากนั้น การที่มหาวิทยาลัยให้พนักงานสายสนับสนุนจัดเวรมาปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวันโดยไม่จ่ายค่าตอบแทน ยังเป็นการที่มหาวิทยาลัยกระทำการที่มีชอบด้วยกฎหมายอีกกรณีหนึ่ง

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอให้มหาวิทยาลัยยกเลิกนโยบายที่ให้พนักงานสายสนับสนุนหยุดงานในวันทำงานตามปกติและให้มาทำงานในวันเสาร์หรืออาทิตย์ทดแทน และให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนในกรณีที่ให้พนักงานมาปฏิบัติงานในวันเสาร์และอาทิตย์ กับให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนในกรณีที่ให้พนักงานจัดเวรมาปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงาน และเพื่อให้นโยบายหรือการปฏิบัติต่อพนักงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

/อนึ่ง...

อนึ่ง หากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรจะดำเนินการเป็นประการใด ขอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือตอบกลับมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือฉบับนี้ เพื่อสภาคณาจารย์และข้าราชการจะได้เผยแพร่ให้พนักงานสายสนับสนุนได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสันติภาพ ศิริวิadhanapool)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๓๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำเรื่องบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับหนังสือจากคณาจารย์ให้พิจารณาการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศดังกล่าว อีกทั้งเห็นชอบและเห็นสมควรเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ

ดังนั้น สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความประสงค์ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยนำเรื่องขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนนโยบายการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ บรรจุเข้าวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดทำเอกสารเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวิadhanabhักดิ์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๖๓/๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรบความคืบหน้าในการดำเนินการเสนอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติชาย ม่วงปฐม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ทำหนังสือขอเสนอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเรื่องดังกล่าว ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้มอบรองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติชาย ม่วงปฐม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงขอรบความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นการติดตามการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ฯ และนำหารือที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวิadhanapooly)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. ทบทวนร่างวอเนกประสงค์
๒. มอบหมายรองอธิการบดี

๒๕ พ.ค. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี  
เรียน อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าภายใต้บริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ทั้งนี้ ได้เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารและบุคลากรสังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียนสาธิตฯ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจันทร์กะพ้อ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอุดรราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

บัดนี้ สภาคณาจารย์ฯ ได้จัดทำรายงานผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงมีมติการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอนำส่งรายงานฯ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒนไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้เร่งดำเนินการออกข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รายงานผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น (หนังสือสภาคณาจารย์ฯ ที่ ๐๔๑/๒๕๖๕) เพื่อให้โรงเรียนสาธิตฯ เกิดการพัฒนาทุกด้านอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากรที่เป็นตัวแปรสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนสาธิตฯ ให้ก้าวไปสู่การเป็นโรงเรียนที่ได้มาตรฐานและเป็นต้นแบบในระดับภูมิภาคได้

ในการนี้ เพื่อให้เกิดกระบวนการและกลไกในการพัฒนาโรงเรียนสาธิตฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยเร็ว สภาคณาจารย์ฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงมีมติที่ประชุมเห็นชอบ ขอให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการออกข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนสาธิตฯ ดังนี้

๑. ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๓. ออกคู่มือการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๐๔/๒๕๖๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรบแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับบุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจาก  
ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
อุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ตามที่มหาวิทยาลัยแจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ปรับเงินเดือนชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย  
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการและสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยให้  
ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานใน  
มหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน นั้น

ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการได้นำเข้าที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๐  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้สอบถามแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับบุคลากร  
ในตำแหน่งที่นอกเหนือจากประกาศฯ ฉบับดังกล่าว โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้และ  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เรียน ประธานสภาคณาจารย์ฯ

ในเรื่องดังกล่าว มหาวิทยาลัย

กำลังพิจารณาหาแนวทางปฏิบัติ

ที่เหมาะสมเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิญญู หนึ่ง  
๒ มี. ๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๑๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ประธาน ก.บ.ม. เรียกประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญต่าง ๆ

เรียน ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.)

หนังสือราชการภายใน
วันที่ ๒๔/พค๕๔
วันที่ พท ๒๔.๔.๒๔
เวลา ๑๗.๑๐ น.
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

สืบเนื่องจากการออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ได้มีกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่ได้รับประโยชน์จากการปรับอัตราเงินเดือนใหม่ตามประกาศดังกล่าว ได้แก่ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบรายได้ และพนักงานที่คณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงได้ทำบันทึกสอบถามไปยังประธาน ก.บ.ม. ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้รับคำตอบจากเลขานุการ ก.บ.ม. ว่า มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการ บัดนี้ก็เป็นเวลาล่วงมานานแล้ว หลังจากการประชุม ก.บ.ม. ครั้งล่าสุด อีกทั้งมีประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาดำเนินการหลายประเด็นดังนี้

๑) สืบเนื่องจากเรื่องเดิม คือ กรณีกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้และมีคณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี มหาวิทยาลัยจะดำเนินการเพื่อปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนหรือไม่ อย่างไร มีหลักเกณฑ์วิธีการเช่นไร

๒) กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน ซึ่งต้องได้อัตราเงินเดือนเพิ่มและเงินชดเชยตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งพนักงานได้ทำงานในช่วงตุลาคม ๒๕๖๒ จนลาออกหรือถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินชดเชยเช่นเดียวกับพนักงานที่ยังทำงานอยู่หรือไม่ อย่างไร มีแนวปฏิบัติอย่างไร

๓) มีพนักงานได้สอบถามมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการ ถึงปัญหาการจ่ายเงินปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนและเงินชดเชย ไม่ตรงกับระดับการศึกษาที่บรรจุ เช่น ในประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้พนักงานสายวิชาการ ระดับปริญญาโทได้รับในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท และปริญญาเอก ๔,๒๐๐ บาท ซึ่งพนักงานระดับปริญญาโทท่านนี้ ปรับคณวุฒิปริญญาเอกแล้ว แต่ได้รับการชดเชยในอัตราเท่ากับปริญญาโท ตามประกาศฯ ดังกล่าว จะมีการดำเนินการแก้ไขอย่างไร

๔) มีกรณีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองเพื่อยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ และศาลได้อ่านคำพิพากษาซึ่งผู้ฟ้องคือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยอัตราเงินเดือนส่วนต่าง ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับวุฒิปริญญาตรี เพิ่มจากที่มหาวิทยาลัยปรับให้ตามประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) จำนวน ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๒ พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายภายใน ๖๐ วัน ได้มีการดำเนินการต่อเรื่องนี้อย่างไร

/๕)การพิจารณา...

๕) การพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ  
ในระดับคณะ หน่วยงาน และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ไปแล้ว เพื่อจะต้องขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม.  
ในการพิจารณาเงินเดือนใหม่ ตามรอบประเมินดังกล่าว

ดังนั้น จึงเห็นว่าจะมีความจำเป็นที่จะต้องเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ  
พนักงานมหาวิทยาลัย ในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ นี้ ในประเด็นดังที่กล่าวมา เพื่อให้เกิดประโยชน์และ  
ความเป็นธรรมสำหรับบุคลากรทุกฝ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

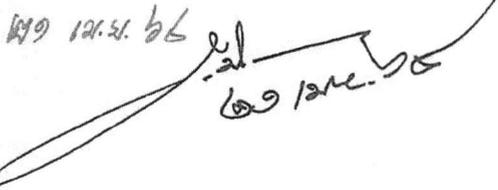


(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

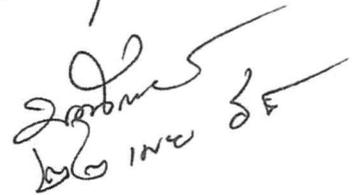
ขอแสดงความยินดี  
แก่คุณสันติภาพ



เรียน ประธาน ก.บ.ม.  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ขอให้ท่าน เริ่มกระบวนการ  
เพื่อพิจารณาประเมินค่าตอบแทน  
ที่สัมพันธ์กับการบริหารงานบุคคล  
- เพื่อโปรดพิจารณา  
100% ดี

๒๑ เม.ย. ๖๔  


ขอ - ขอแสดงความยินดี  
ขอแสดงความยินดีแก่คุณสันติภาพ  
ขอแสดงความยินดี  
๒๑ เม.ย. ๖๔



SCAN



# บันทึกข้อความ

หนังสือราชการภายใน
รับที่ ๒๕/๓๓๕๑
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๔
เวลา ๑๐.๓๐ น.
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๑๗/๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ทวงถามแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับบุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจาก ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และเรียกประชุมกรรมการ ก.บ.ม.

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ทำหนังสือสอบถามแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับบุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจากประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย ดร.วิบูล เป็นสุข เลขานุการ ก.บ.ม. แจ้งว่า “มหาวิทยาลัยกำลังพิจารณาหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อดำเนินการต่อไป อีกทั้งยังได้ทำหนังสือขอให้ประธาน ก.บ.ม. เรียกประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีญา สุราช เลขานุการ ก.บ.ม. “มอบกองบริหารงานบุคคลรวบรวมเพื่อเตรียมนำเข้าประชุม ก.บ.ม.”

สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงมีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ทวงถามแนวทางปฏิบัติฯ และดำเนินการเรียกประชุมกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ประธาน ก.บ.ม.

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑๗ มิ.ย. ๖๔  
๑๗ มิ.ย. ๖๔

สภาคณาจารย์ และข้าราชการ  
ทวงถามแนวปฏิบัติ ในการปรับเงินเดือน ให้กับ  
บุคลากรในตำแหน่งที่นอกเหนือจาก  
ประกาศ ก.บ.ม.

- เพื่อโปรดพิจารณา

๑๗ มิ.ย. ๖๔

๑๗ มิ.ย. ๖๔

๑๗ มิ.ย. ๖๔ - ๑๗ มิ.ย. ๖๔  
๑๗ มิ.ย. ๖๔  
๑๗ มิ.ย. ๖๔

- ๑๗ มิ.ย. ๖๔  
- ๑๗ มิ.ย. ๖๔  
๑๗ มิ.ย. ๖๔





# บันทึกข้อความ

ขอ 9

หนังสือราชการภายใน  
 รับที่ ๖๘/๓๖๓๖  
 วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๕  
 เวลา ๑๕.๕๓ น.  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๐/๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ออกประกาศกำหนดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การรับและการเบิกจ่ายเงินในการให้บริการทางวิชาการ

เรียน อธิการบดี

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ยกเลิก ระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แทน ในสาระสำคัญ ข้อ ๑๐ วรรคสาม “การกำหนดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การรับและการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย” ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศฉบับดังกล่าว

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การรับและการเบิกจ่ายเงินในการให้บริการทางวิชาการ จากเดิม ตามระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ กำหนดให้ “หน่วยงานภายในสถาบันที่จัดให้บริการทางวิชาการ สามารถเบิกค่าดำเนินการการให้บริการทางวิชาการ ได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่เก็บได้ทั้งหมด ส่วนที่เหลือให้นำฝากในบัญชีเงินฝากเพื่อประโยชน์ต่อสถาบันต่อไป” ยังไม่มีการกำหนดแบ่งสัดส่วนค่าบริการทางวิชาการที่ชัดเจนและเหมาะสม

ในการนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจต่อบุคลากรผู้ให้บริการทางวิชาการ รวมถึงประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานที่บุคลากรสังกัดอยู่ จึงขอเสนอแนวทางและสาระสำคัญที่ควรระบุในประกาศฯ ฉบับดังกล่าว ให้แบ่งสัดส่วนค่าบริการทางวิชาการในอัตราที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน ดังนี้

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. บุคลากร ผู้ให้บริการทางวิชาการ                  | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. มหาวิทยาลัย                                     | ร้อยละ ๑๐ |
| ๓. หน่วยงาน (คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์)               | ร้อยละ ๕  |
| ๔. สาขาวิชา หรือ ส่วนงาน (กรณี สำนัก สถาบัน ศูนย์) | ร้อยละ ๕  |

ทั้งนี้ขอให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาเร่งดำเนินการออกประกาศสำหรับการเบิกค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการการให้บริการทางวิชาการเพื่อนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทีม อธิการบดี  
- ทีมฝ่ายบริหาร

วิกรม  
๑๐ มิ.ย. ๖๕

กตดิริ

๑๐ มิ.ย. ๖๕

(นายสันติภาพ ศิริวัฒนไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สมพร อดิชนันท์

ผ.ด.๑๑.๓ ล.ธ.ว. ๖๖/๖๖

วันท. ๓๖ มิ.ย. ๖๕

๐๖ ๑๖๖ ๑๖๖

๓๖๖๖๖๖

SCAN ๑๐ มิ.ย. ๖๕





# บันทึกข้อความ

๒๕/๕๗/๖๙  
๒๕ ก.ค. ๖๕  
๑๖.๖๕

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โพร. ๑๗๐๗

ที่                                      ๐๔๕/๒๕๖๕

วันที่                                ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง    ขอส่งรายงานผลการศึกษาแนวทางความเหมาะสมในการจัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี  
เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางความเหมาะสมในการจัดตั้งสโมสรอาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษารูปแบบวิธีการ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการจัดตั้งสโมสรฯ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการจัดตั้งสโมสรฯ ต่อไป

สภาคณาจารย์ฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการศึกษาแนวทางความเหมาะสมในการจัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ จึงขอนำส่งรายงานฯ จำนวน ๒ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งสโมสรฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี

ประธานสภาคณาจารย์ฯ  
ส่งรายงานต่ออธิการบดีทางทวคท  
แนบพร้อม ทนจัดตั้งสโมสรบุคลากรฯ  
จำนวน ๒ เล่ม  
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

รองอธิการบดี

ศร. ก. ๓๓๖๕ ๒๕๖๕

ศร. ก. ๐๓๖๖ ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการวิทยาลัย

๐๒      ศร. ก. ๓๓๖๕  
            ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕

- ทน  
- บันทึกพร้อมรายงาน  
  
127 ก.ค. ๖๕

๒๕ ก.ค. ๖๕  
กตสว?  
๒๕ ก.ค. ๖๕

- ทน  
  
3 ก.ค. ๖๕

๒๕ ก.ค. ๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.)

เนื่องด้วยตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตรา ๑.๗ และสายสนับสนุนในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินเดือนข้าราชการ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่ไม่ได้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราดังกล่าว ดังนั้น สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์ให้ศึกษาแนวทาง กฎกระทรวง ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยอื่น และที่เกี่ยวข้องกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปแนวทางการปรับเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

ในการนี้ สภาคณาจารย์ฯ จึงมีมติที่ประชุม ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเสนอขอปรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๒ รายละเอียดตามรายงานผลการศึกษาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๗/๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.)

เรียน ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.)

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการมีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นควรเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการประเมินที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการผ่อนปรนเกณฑ์การจัดลำดับช่วงคะแนนในแต่ละระดับ เนื่องจากการประเมินรอบที่ ๒ เป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวกับช่วงปิดเทอม อีกทั้งยังเกิดปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคของรัฐบาล มหาวิทยาลัยประกาศงดกิจกรรมการเรียนการสอน งานวิจัย และอื่นๆ ในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ งานวิจัย ตลอดจนกิจกรรมอื่นๆ ต้องเลื่อนออกไปไม่มีกำหนด หรือยกเลิก จนกระทั่งมีการสั่งเปิดภาคเรียน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงส่งผลกระทบต่อผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยผ่อนปรนเกณฑ์ให้คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงและข้อจำกัดในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบการประเมินรอบที่ ๒ และขอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ออกประกาศเพื่อใช้เป็นการชั่วคราวแทน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เฉพาะข้อ ๖.๔ การจัดช่วงระดับและช่วงคะแนนในแต่ละระดับของการประเมิน โดยขอให้ลดช่วงคะแนนแต่ละระดับลง ๑๐ คะแนน เช่น การประเมินในระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ ๙๐-๑๐๐) เป็น ๘๐-๑๐๐ ระดับดีมาก จาก ๘๐-๘๙ เป็น ๗๐-๗๙ และลดหลั่นกันลงไปในแต่ละช่วงคะแนนทุกระดับ

ในการนี้เพื่อให้เกิดการพิจารณามาตรการผ่อนปรนเรื่องดังกล่าว และหารือ ติดตามเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามคำริชของนายกสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงขอให้มีการประชุมกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีตามข้อบังคับว่าด้วยการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
กรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๐๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง    ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย (๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๓) พิจารณา ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ การประชุม รับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมถึงศูนย์การศึกษาสามพร้าว และศูนย์การศึกษาบึงกาฬ การอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และจัดทำข้อคิดเห็นเพื่อ เสนอแนะที่จะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ ได้มีการดำเนินการผลักดันประเด็นการพัฒนาวิทยาลัย หลายเรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ฯ ได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากแต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล จึงขอส่ง รายละเอียดข้อเสนอแนะดังกล่าว และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อท่านอธิการบดี ตามเอกสาร “ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล” ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ที่ ๐๐๒/๒๕๖๕

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เพิ่มเติมรายละเอียดข้อหาหรือกรณีที่มีการออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้ขอหาหรือกรณีที่มีการออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอเพิ่มเติมประเด็นหาหรือแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ข้อ ๑๒ ที่กำหนด “ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา เป็นจำนวนมากวกว่ากึ่งหนึ่ง โดยอาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นบุคลากรภายนอก สำหรับบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษาที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาควรผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” จึงขอหาหรือ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ จะมาเป็นกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันศึกษา ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกได้หรือไม่

๒) กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ จะมาเป็นกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันศึกษาในฐานะบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษาได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๐๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย (๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๓) พิจารณ์ ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ การประชุม รับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมถึงศูนย์การศึกษาสามพร้าว และศูนย์การศึกษาบึงกาฬ การอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และจัดทำข้อคิดเห็นเพื่อ เสนอแนะที่จะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ ได้มีการดำเนินการผลักดันประเด็นการพัฒนาวิทยาลัย หลายเรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ฯ ได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากแต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล จึงขอส่ง รายละเอียดข้อเสนอแนะดังกล่าว และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อท่านอธิการบดี ตามเอกสาร “ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล” ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวิadhanabhakdi)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๖๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอต่อกระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี

เรียน ประธานคณะกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ระเบียบ ประกาศ และอนุบัญญัติอื่น ๆ ของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ออกแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔) เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจและ สร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อันจะ ก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ตออย่างยั่งยืนในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป นั้น สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราว การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้คณะกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ระเบียบ ประกาศ และอนุบัญญัติอื่น ๆ ของสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ มหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ อธิการบดี ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกั่นกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อนุบัญญัติอื่น ๆ ของสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบข้อเสนอต่อกระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี เพื่อไม่ให้ขัดต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นไปตาม แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ                      โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๑๘/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง    ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา

เรียน    นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

อ้างถึงหนังสือที่ อว ๐๒๐๑.๒/ว ๔๘๕๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ขอรบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ มีมติเลือกผู้ช่วยศาสตราจารย์จรูญ ถาวรจักร์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ความทราบละเอียดอยู่แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการนำความกราบบังคมทูลฯ เป็นไปโดยความถูกต้อง เรียบร้อย และไม่เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตามแบบตรวจสอบประวัติและตามแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลฯ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗  
ที่ ๐๐๓/๒๕๖๕                      วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง    ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล  
เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย (๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๓) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจการของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมถึงศูนย์การศึกษาสามพร้าว และศูนย์การศึกษาบึงกาฬ การอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และจัดทำข้อคิดเห็นเพื่อเสนอแนะที่จะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ ได้มีการดำเนินการผลักดันประเด็นการพัฒนาวิทยาลัยหลายเรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ฯ ได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากแต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล จึงขอส่งรายละเอียดข้อเสนอแนะดังกล่าว และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อท่านอธิการบดี ตามเอกสาร “ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล” ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗  
ที่ ๐๐๓/๒๕๖๕                      วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง    ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล  
เรียน    อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย (๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๓) พิจารณา ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ การประชุม รับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมถึงศูนย์การศึกษาสามพร้าว และศูนย์การศึกษาบึงกาฬ การอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และจัดทำข้อคิดเห็นเพื่อ เสนอแนะที่จะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ ได้มีการดำเนินการผลักดันประเด็นการพัฒนาวิทยาลัย หลายเรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ฯ ได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากแต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล จึงขอส่ง รายละเอียดข้อเสนอแนะดังกล่าว และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อท่านอธิการบดี ตามเอกสาร “ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล” ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๐๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน อธิการบดี

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย (๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๓) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมถึงศูนย์การศึกษาสามพร้าวและศูนย์การศึกษาบึงกาฬ การอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และจัดทำข้อคิดเห็นเพื่อเสนอแนะที่จะนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

ในการนี้สภาคณาจารย์ฯ ได้มีการดำเนินการผลักดันประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัยหลายเรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ฯ ได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยไปแล้ว หากแต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผล จึงขอส่งรายละเอียดข้อเสนอแนะดังกล่าว และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อท่านอธิการบดี ตามเอกสาร “ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล” ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

