



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๑๗๐๗

ที่ ๐๔๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.)

เนื่องด้วยตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตรา ๑.๗ และสายสนับสนุนในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินเดือนข้าราชการ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่ไม่ได้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราดังกล่าว ดังนั้น สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์ให้ศึกษาแนวทาง กฎกระทรวง ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยอื่น และที่เกี่ยวข้องกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปแนวทางการปรับเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

ในการนี้ สภาคณาจารย์ฯ จึงมีมติที่ประชุม ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเสนอขอปรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๒ รายละเอียดตามรายงานผลการศึกษาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติภาพ ศิริวิadhanapool)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

หมายเหตุ :-

เหตุผลในการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ได้ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยกำหนด บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตรา 1.7 เท่าของเงินเดือนข้าราชการ และ สายสนับสนุนวิชาการ 1.5 เท่าของเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2542 แต่มหาวิทยาลัยมิได้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามอัตราดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ ระบบบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเต็ม ในอัตรา 1.5 เท่า และ 1.7 เท่า โดยใช้อัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 เป็นฐานกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ตำแหน่ง	มรภ.เพชรบูรณ์ ขั้นสูงอัตรา 1.7/1.5 (บาท)	มรภ.อุดรธานี ขั้นสูง ประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2564 (บาท)	ข้อเสนอ ที่สภาคณาจารย์ฯ เสนอ (บาท)
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ			
อาจารย์ ปรินญาโท	74,120	55,850	74,120
อาจารย์ ปรินญาเอก	74,120		74,120
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	101,150	65,450	101,150
รองศาสตราจารย์	119,620	77,400	119,620
ศาสตราจารย์	130,560	84,480	130,560
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ			
ปรินญาตรี	40,350	34,400	40,350
ปรินญาโท	-	52,350	57,500
ปรินญาเอก	-	52,350	57,500
ชำนาญการ	65,400	59,500	65,400
ชำนาญการพิเศษ	87,590	64,230	87,585
เชี่ยวชาญ	103,560	75,950	103,560
เชี่ยวชาญพิเศษ	111,480	81,760	111,480
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร			
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	89,250	65,450	89,250
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	105,540	77,400	105,540

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ (ข้าราชการ)

กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2558

ขั้น	บาท		บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	43,600		59,500	70,360	76,800
ขั้นต่ำ	17,500	21,000	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผศ.	รศ.	ศ.
วุฒิ	ป.โท	ป.เอก			

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ./มติ ครม. 1.5 และ 1.7

ขั้น	บาท		บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	74,120		101,150	119,612	130,560
ขั้นต่ำ	29,750	35,700	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผศ.	รศ.	ศ.
วุฒิ	ป.โท	ป.เอก			

วิธีคำนวณอัตราเงินเดือนขั้นสูง สายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

วิธีคำนวณ ขั้นสูง สายวิชาการ (ข้าราชการ) $\times 1.7 =$ ขั้นสูง สายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

$$43,600 \times 1.7 = 74,120.- \text{ บาท}$$

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายสนับสนุน (ข้าราชการ)

กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558

ขั้น	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	26,900			43,600	58,390	69,040	74,320
ขั้นต่ำ	15,000	17,500	21,000	-	-	-	-
ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
วุฒิ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก				

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายสนับสนุน วุฒิ ป.ตรี (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ./มติ ครม. 1.5 และ 1.7

ขั้น	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	40,350	57,500		65,400	87,585	103,560	111,480
ขั้นต่ำ	22,500	26,250	31,500	-	-	-	-
ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
วุฒิ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก				

วิธีคำนวณอัตราเงินเดือนขั้นสูง สายสนับสนุน วุฒิ ป.ตรี (พนักงานมหาวิทยาลัย)

วิธีคำนวณ ขั้นสูง สายสนับสนุน (ข้าราชการ) $\times 1.5 =$ ขั้นสูง สายสนับสนุน (พนักงานมหาวิทยาลัย)

$$26,900 \times 1.5 = 40,350.- \text{ บาท}$$

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)
ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ./มติ ครม. พ.ศ. 2542

ขั้น	บาท		บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	74,120		101,150	119,612	130,560
ขั้นต่ำ	29,750	35,700	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผศ.	รศ.	ศ.
วุฒิ	ป.โท	ป.เอก			

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายสนับสนุน วุฒิ ป.โท (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)
ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ./มติ ครม. พ.ศ. 2542

ขั้น	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	40,350	57,500		65,400	87,585	103,560	111,480
ขั้นต่ำ	22,500	26,250	31,500	-	-	-	-
ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
วุฒิ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก				

วิธีคำนวณ อัตราเงินเดือนขั้นสูง สายสนับสนุน ป.โท (พนักงานมหาวิทยาลัย)

$$\text{ขั้นสูง สายวิชาการ ป.โท} \div \text{ขั้นต่ำ สายวิชาการ ป.โท} = \text{ร้อยละเงินเดือนขั้นสูง สายวิชาการ ป.โท (เทียบเป็น 1.7)}$$

$$74,120 \div 29,750 = 2.49 \quad (\text{เทียบเป็น 1.7})$$

$$\text{ขั้นสูง สายวิชาการ ป.โท อัตรา 1.7} = 2.49 \quad (\text{ร้อยละเงินเดือนขั้นสูง สายวิชาการ ป.โท})$$

$$\text{ขั้นสูง สายสนับสนุน ป.โท อัตรา 1.5} = 2.49 \times 1.5 \div 1.7 = 2.19 \quad (\text{เทียบเป็น 1.5})$$

$$\text{ฉะนั้น อัตราเงินเดือนขั้นสูง สายสนับสนุน ป.โท} = \text{ขั้นต่ำ สายสนับสนุน ป.โท} \times 2.19$$

$$= 26,250 \times 2.19 = 57,487.50\text{-บาท} \quad (57,500\text{-บาท})$$

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง ผู้บริหาร (ข้าราชการ)

กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพ.ศ. 2558

ขั้น	บาท	บาท
ขั้นสูง	59,500	70,360
ขั้นต่ำ	26,660	32,850
ขั้นต่ำชั่วคราว	19,860	24,400
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง ผู้บริหาร (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนฯ ของพนักงานมหาวิทยาลัยฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

ขั้น	บาท	บาท
ขั้นสูง	65,450	77,400
ขั้นต่ำ	-	-
ขั้นต่ำชั่วคราว	-	-
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง ผู้บริหาร (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ./มติ ครม. 1.5 และ 1.7

ขั้น	บาท	บาท
ขั้นสูง	89,250	105,540
ขั้นต่ำ	39,990	49,275
ขั้นต่ำชั่วคราว	29,790	36,600
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

วิธีคำนวณอัตราเงินเดือนขั้นสูง ผู้บริหาร (พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

วิธีคำนวณ ขั้นสูง ผู้บริหาร (ข้าราชการ) × 1.5 = ขั้นสูง ผู้บริหาร (พนักงานมหาวิทยาลัย)

$$59,500 \times 1.5 = 89,250.- \text{ บาท}$$



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ กฎ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายกฎ ก.พ.อ. นี้

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายกฎ ก.พ.อ. นี้

ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายกฎ ก.พ.อ. นี้ก็ร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐ ๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๑๙๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๗๖,๘๐๐ บาท

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำ ชั่วคราว	-	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียงกับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน แล้วแต่กรณี ในการนี้ ได้มีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกัน เพื่อให้เกิดความเหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประเภท ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	62,220 - 76,800	บน	68,560
		≤ 62,210	ล่าง	62,210
	รองศาสตราจารย์	52,330 - 70,360	บน	60,990
		≤ 52,320	ล่าง	52,320
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	40,830 - 59,500	บน	51,290
		≤ 40,820	ล่าง	37,830
	อาจารย์	30,560 - 43,600	บน	37,080
		10,190 - 30,550	ล่าง	24,030
บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	52,330 - 70,360	บน	60,990
		24,400 - 52,320	ล่าง	52,320
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	43,090 - 59,500	บน	51,290
		19,860 - 43,080	ล่าง	37,210
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	60,840 - 74,320	บน	66,700
		29,980 - 60,830	ล่าง	60,830
	เชี่ยวชาญ	50,330 - 69,040	บน	59,630
		24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
	ชำนาญการพิเศษ	40,280 - 58,390	บน	49,330
		19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
	ชำนาญการ	29,340 - 43,600	บน	36,470
		13,160 - 29,330	ล่าง	24,410
ปฏิบัติการ	20,960 - 26,900	บน	23,930	
	8,340 - 20,950	ล่าง	17,980	
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	35,130 - 54,820	บน 2	44,970
		15,410 - 35,120	ล่าง 2	32,250
		32,260 - 41,620	บน 1	35,070*
		15,410 - 32,250	ล่าง 1	32,250*
	ชำนาญงาน	24,480 - 38,750	บน	31,610
		10,190 - 24,470	ล่าง	18,480
	ปฏิบัติงาน	15,220 - 21,010	บน	18,110
		4,870 - 15,210	ล่าง	12,310

* ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ในสายงานที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...หน่วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ งานบุคคล กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี.....

โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๑๐๔๐-๕๘ ต่อ ๑๐๗๙ โทรสาร ๐ ๔๒๒๔ ๑๔๑๘ มือถือ ๐๘ ๖๗๑๓ ๖๐๐๗

ที่ กบค.(๐๗)/ ๖๐๓๕ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตรา

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสถาบัน / หัวหน้าสำนักงานศูนย์การศึกษาบึงกาฬ /
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน / หัวหน้างานคลัง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับกฎหมายระเบียบ ประกาศและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดแจ้ง นั้น

ในการนี้ ขอแจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรัชดาวรรณ พิทักษ์วาปี)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๒) ข้อ ๒๙ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้ ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้ มิให้ใช้บังคับกับพนักงานตามภารกิจ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงาน...

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานตามภารกิจ” หมายถึง บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาไม่เกิน ๑ ปี ประกอบด้วยพนักงานตามภารกิจสายวิชาการ พนักงานตามภารกิจสายสนับสนุนวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิ

“แรกบรรจุ” หมายถึง วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายประกาศนี้

ในการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินในตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยถือครอง เว้นแต่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้อื่น

ข้อ ๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายประกาศนี้

ให้ปรับเงินเดือนชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการและสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๙.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ก) คุณวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๔,๒๐๐ บาท

ข) คุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๕๐๐ บาท

๙.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก) คุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๕๐๐ บาท

ข) คุณวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๐๐๐ บาท

พนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นขั้นต่ำตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัยหรือการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำก็ได้”

ข้อ ๗. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก ต่อปี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรให้จ่ายเป็นเงินเดือน”

ข้อ ๘. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเต็มขั้นสูงแล้วก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูง

กรณีเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนเกินกว่าขั้นสูงก็ให้ได้รับเป็นเงินตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินนั้น ในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินถัดไปให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของเงินเดือนขั้นสูงในรอบการประเมิน”

ข้อ ๙. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับตาม ข้อ ๑๓ วรรคสาม ไม่อาจนำมารวมกับเงินเดือนที่ได้รับ เพื่อใช้เป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินถัดไปได้”

ข้อ ๑๐. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรูญ ถาวรจักร์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศนี้เนื่องจากมาตรา ๓ ของระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับข้อ ๑๒ (๒) ข้อ ๒๙ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สามารถจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสมเนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยมีสถานะเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างจึงจำเป็นต้องปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนให้มีความเหมาะสมกับระบบพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เป็นฐานกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จึงได้ออกประกาศนี้

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท		บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๕,๘๕๐		๖๕,๔๕๐	๗๗,๔๐๐	๘๔,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๒๙,๗๕๐	๓๕,๗๐๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก			

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๔,๔๐๐	๕๒,๓๕๐		๕๙,๕๐๐	๖๔,๒๓๐	๗๕,๙๕๐	๘๑,๗๖๐
ขั้นต่ำ	๒๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๓๑,๕๐๐	-	-	-	-
ระดับ	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก				

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท		บาท
ขั้นสูง	๖๕,๔๕๐		๗๗,๔๐๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. บัญชีเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐
รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๑๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	๕,๖๐๐
หัวหน้างานที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป	๓,๕๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	-



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) และข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่คำนวณแล้วปรากฏว่าเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ การให้ได้รับเงินเดือนในกรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป หรือให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ ให้ถือการบตี...

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕)
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาโท ๒๙,๗๕๐	๗๔,๑๒๐
	ปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑๐๑,๑๕๐
รองศาสตราจารย์	-	๑๑๙,๖๒๐
ศาสตราจารย์	-	๑๓๐,๕๖๐

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๘๙,๒๕๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๑๐๕,๕๔๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	๒๒,๕๐๐	๔๐,๓๕๐
ชำนาญการ	-	๖๕,๔๐๐
ชำนาญการพิเศษ	-	๘๗,๕๙๐
เชี่ยวชาญ	-	๑๐๓,๕๖๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๑๑,๔๘๐

หลักเกณฑ์และวิธีการได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕)
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๕ เท่า สำหรับสายปฏิบัติการ และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ แล้วลบลด้วยจำนวนเงิน ๗๕๐ บาท เพื่อจ่ายเงินสหทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับเงินเดือนเต็มในอัตรา ๑.๕ เท่า และ ๑.๗ เท่า มหาวิทยาลัยจึงได้บวกจำนวนเงิน ๗๕๐ บาท เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนเต็ม ในอัตรา ๑.๕ เท่า และ ๑.๗ เท่า ตามวิธีการ ดังนี้

๑. การได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คำนวณตามวิธีการดังต่อไปนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ให้นำอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ บวกด้วย ๗๕๐ บาท

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้นำอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ บวกด้วย ๗๕๐ บาท

๒. ตัวอย่าง

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

- นาย ก. ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒,๕๐๐ บาท จะได้รับการปรับเงินเดือน ดังนี้

$$๓๒,๕๐๐ + ๗๕๐ = ๓๓,๒๕๐ \text{ บาท}$$

เงินเดือนที่จะได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๓๓,๒๕๐ บาท

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- นาย ข. ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖,๕๐๐ บาท จะได้รับการปรับเงินเดือน ดังนี้

$$๒๖,๕๐๐ + ๗๕๐ = ๒๗,๒๕๐ \text{ บาท}$$

เงินเดือนที่จะได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๒๗,๒๕๐ บาท

หมายเหตุ ที่มาของเงินบวกเพิ่มตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ หมายถึง เงินที่ถูกหักสมทบกองทุนประกันสังคม ๗๕๐ บาท